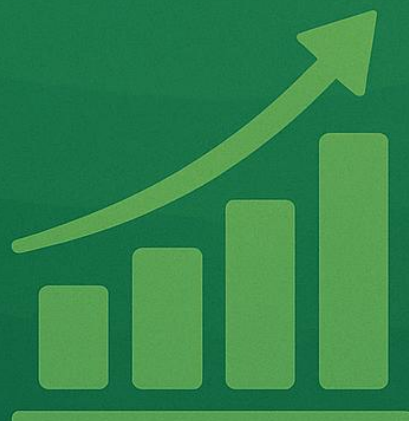


# Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



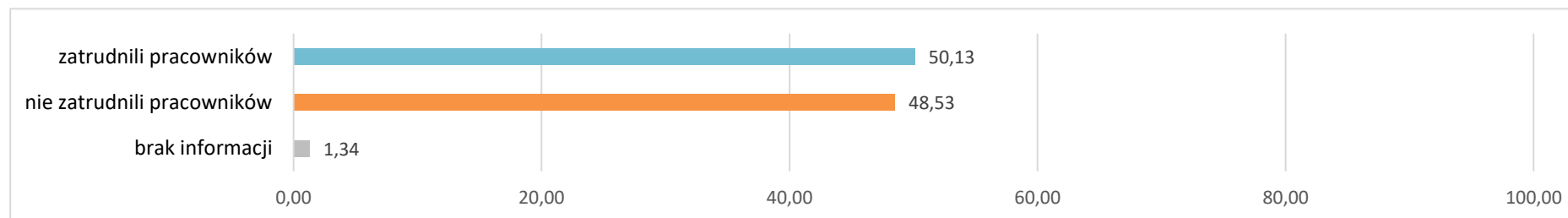
Powiat dębicki

## Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości .....	6
2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności .....	7
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania .....	8
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie .....	8
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe .....	9
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu .....	11
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” .....	12
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie .....	14
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami .....	15
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	15
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	16
6. Podstawowe informacje o badaniu .....	17
7. Założenia metodologiczne badania .....	18
Spis wykresów .....	19
Spis tabel .....	20
Spis załączników .....	20

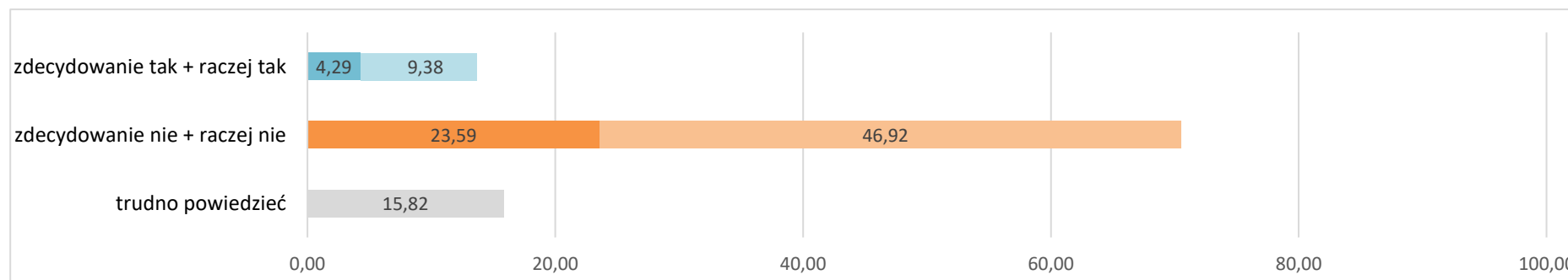
## 1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy<sup>1</sup>



## 2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

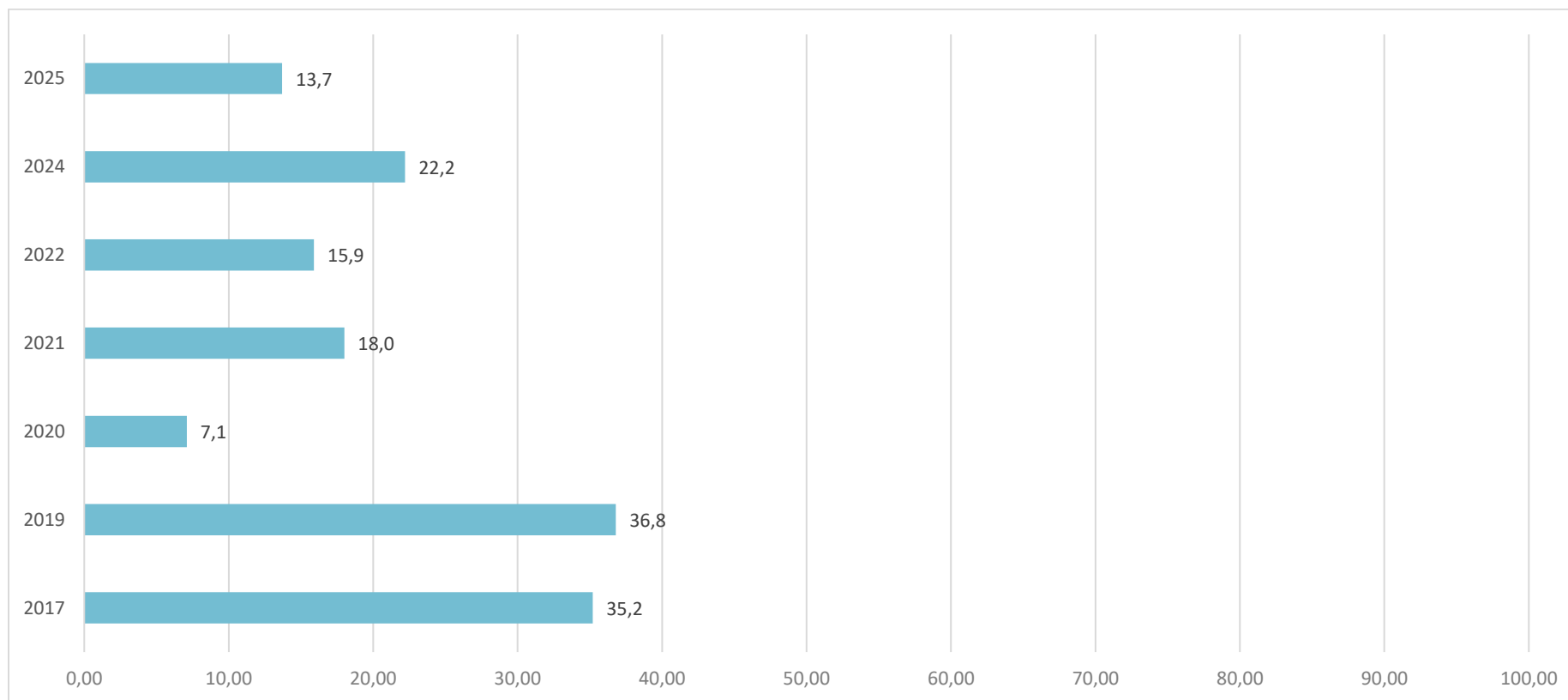
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy<sup>2</sup> – w %



<sup>1</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

<sup>2</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

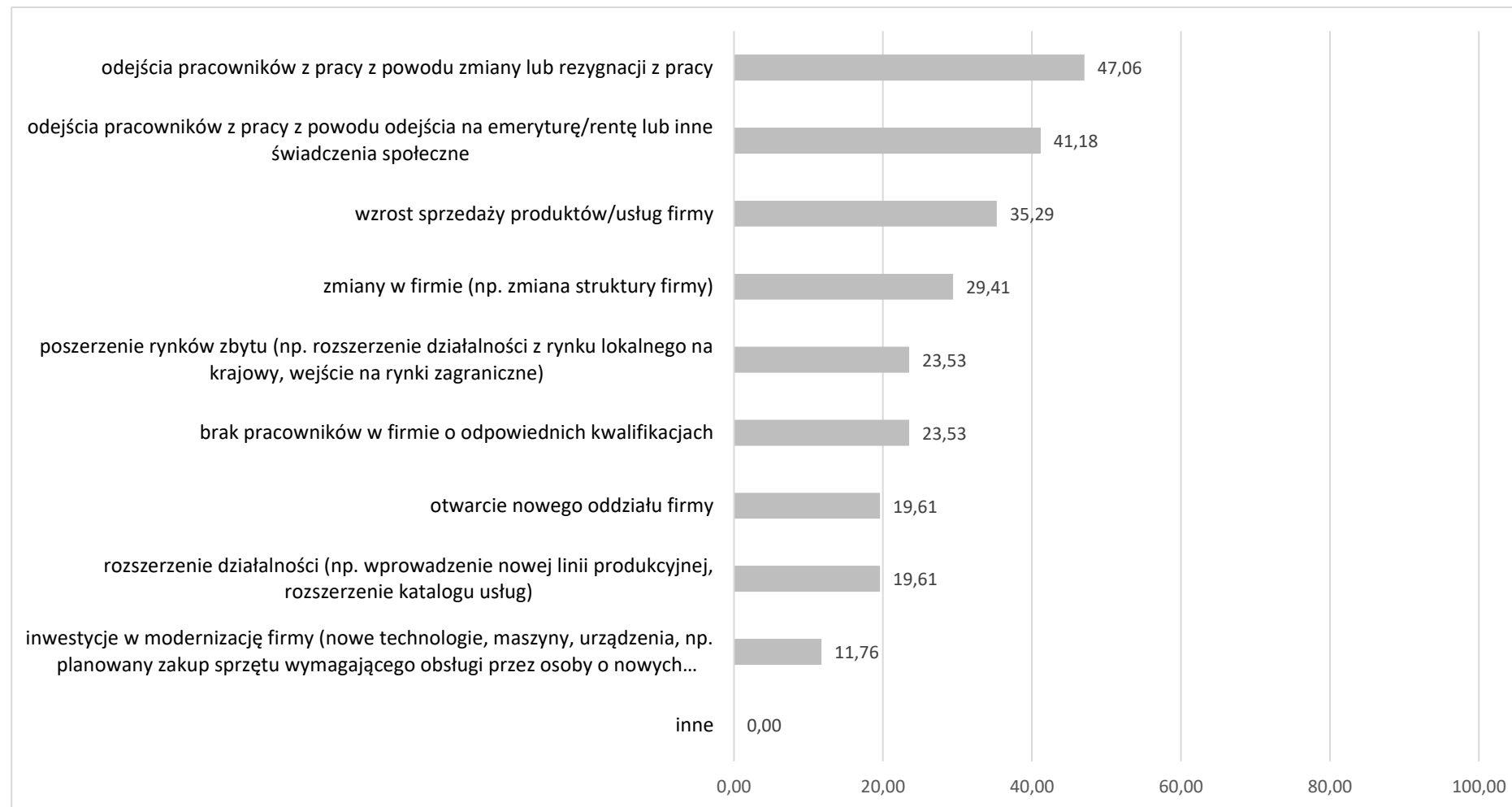
Wykres 3      Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku<sup>3</sup> – w %



<sup>3</sup> W badaniach wzięło udział: w 2017 r.: 514 pracodawców, w 2019 r.: 371 pracodawców, w 2020 r.: 476 pracodawców, w 2021 r.: 383 pracodawców, w 2022 r.: 371 pracodawców, w 2024 r.: 369 pracodawców, w 2025 r. 373 pracodawców.

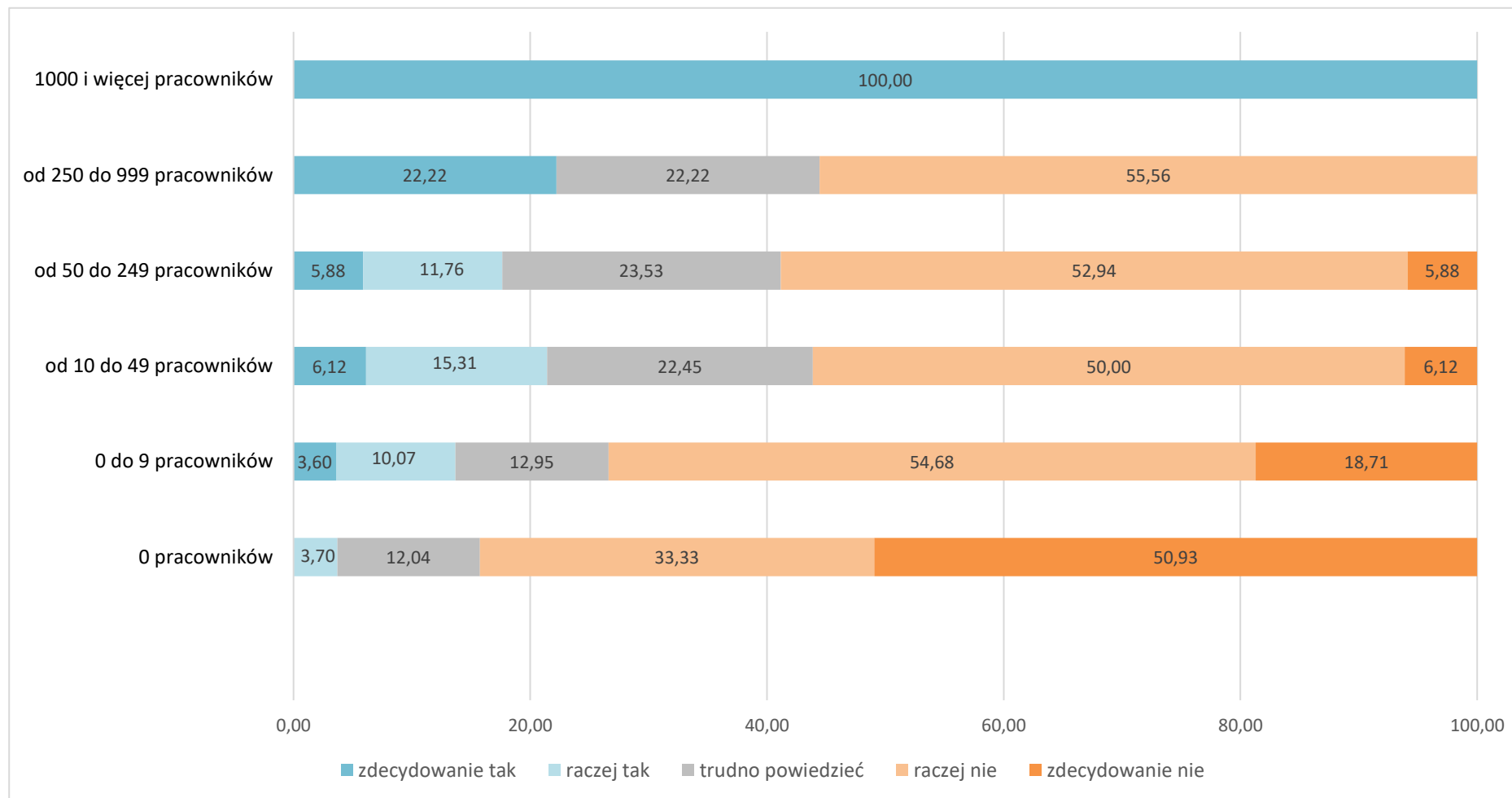
## 2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



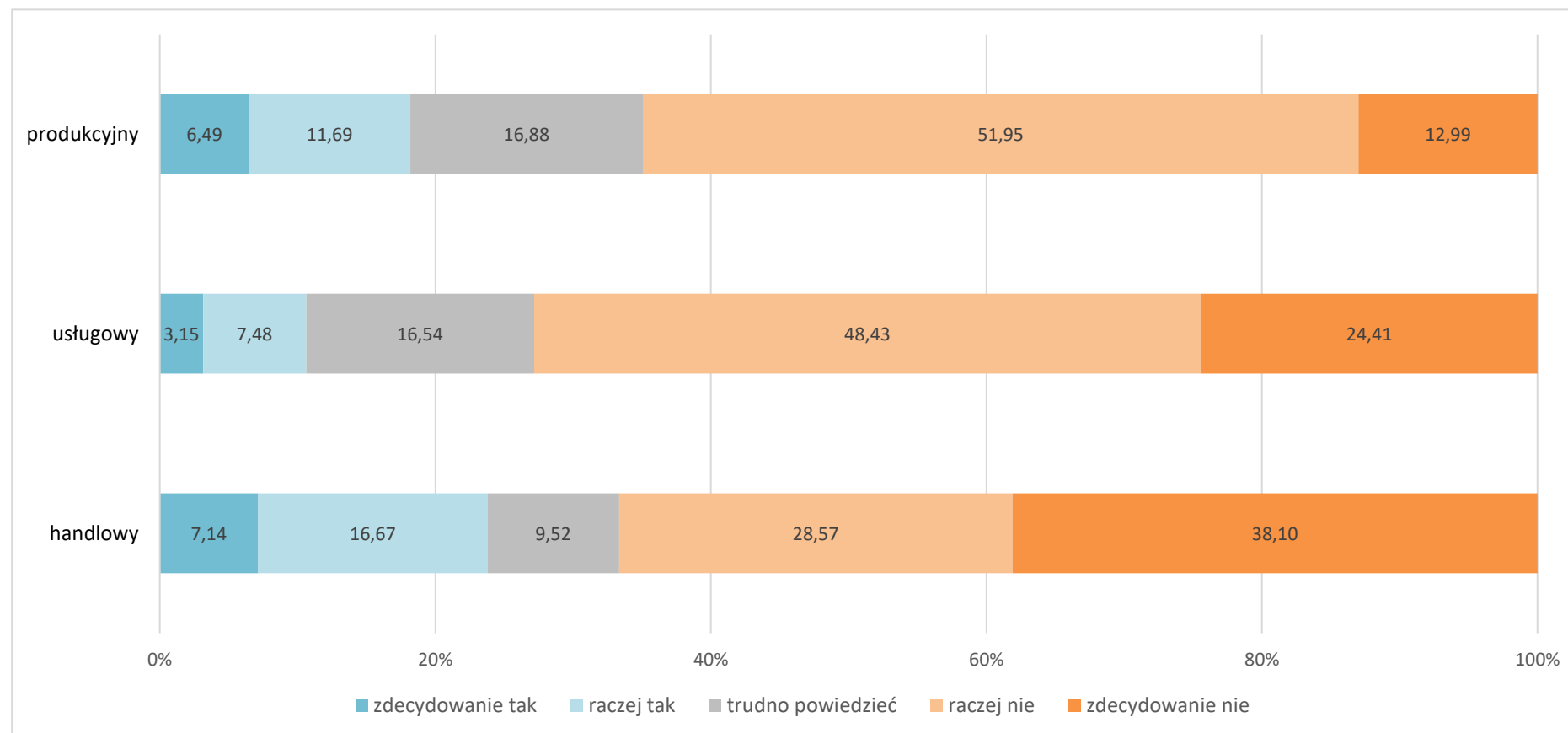
## 2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklaruujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %



## 2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

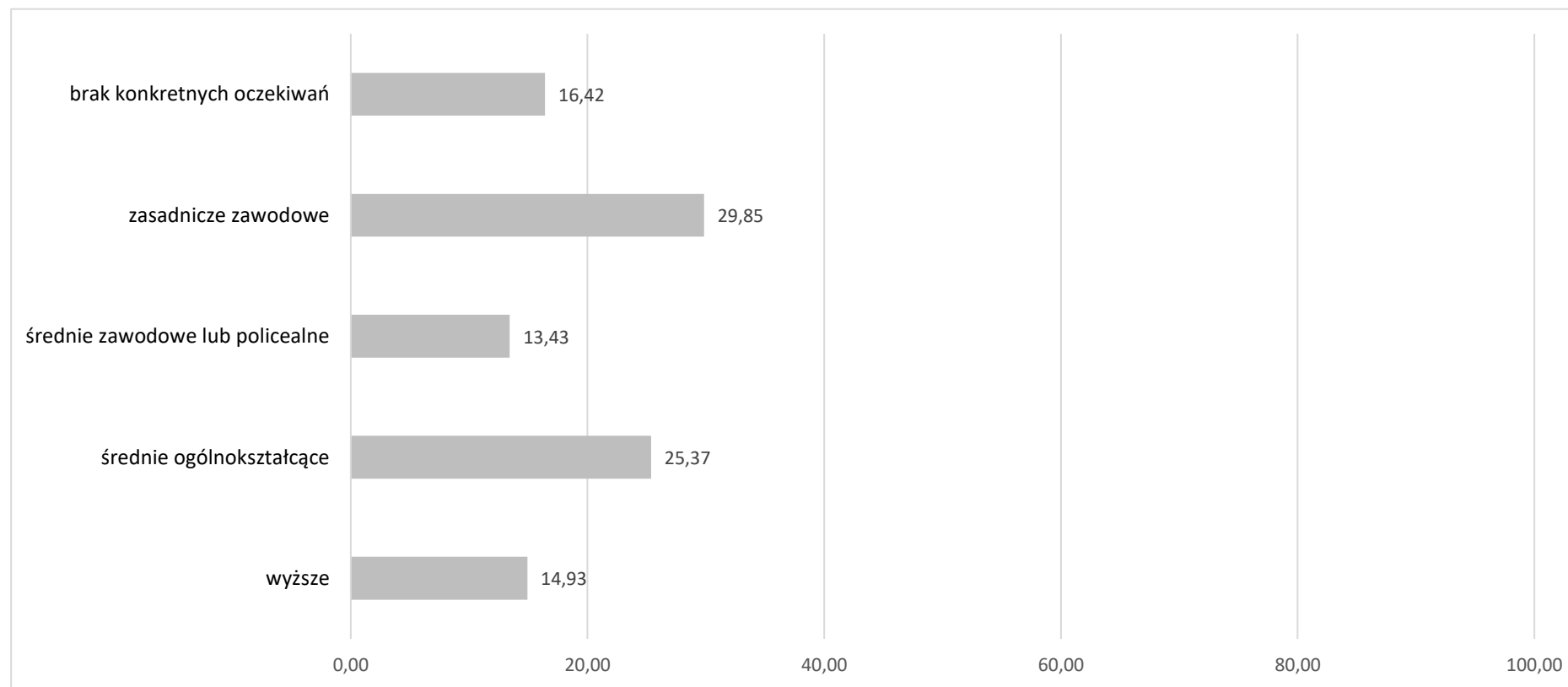


### 3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

#### 3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

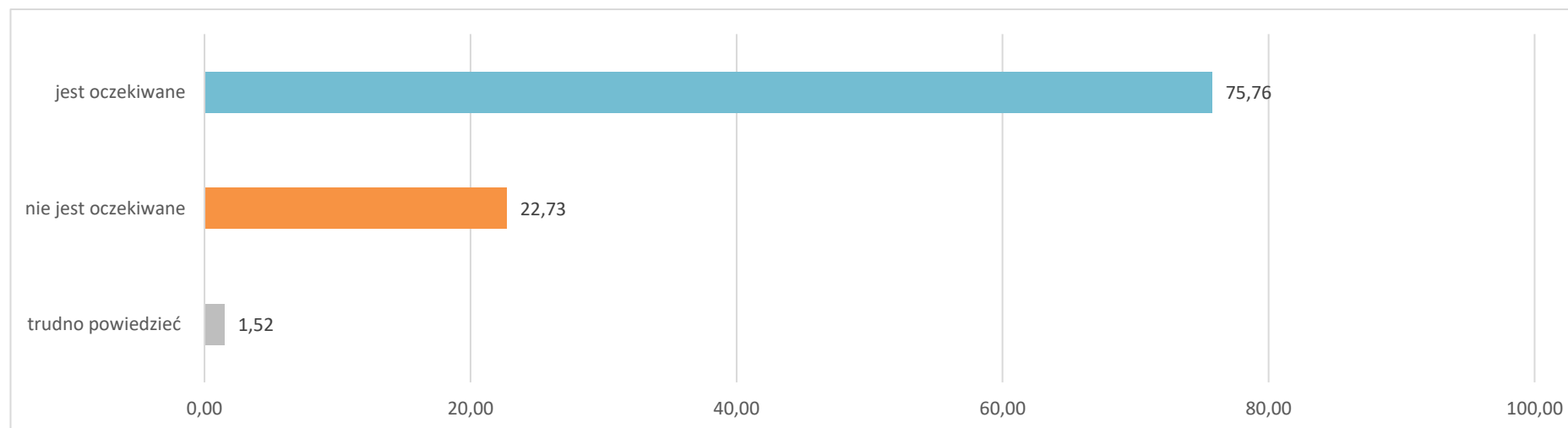
Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %



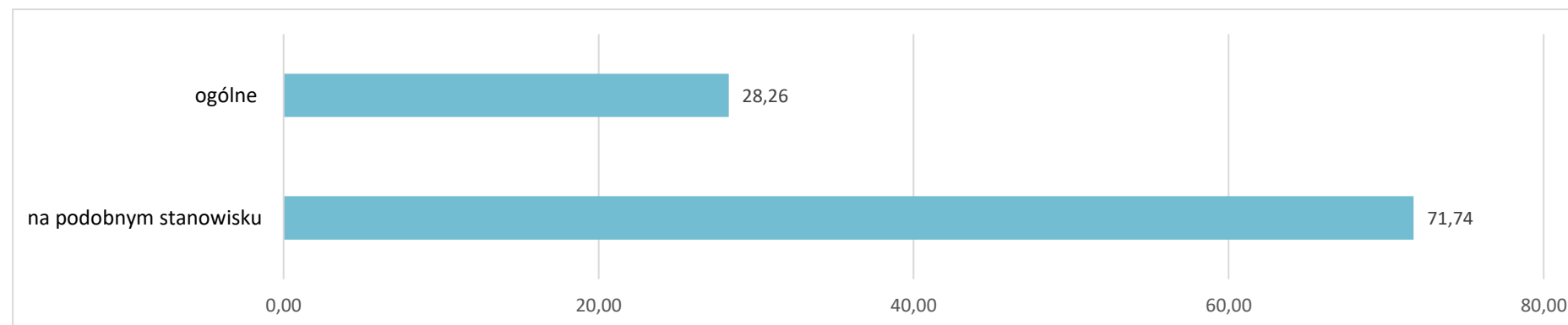


### 3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

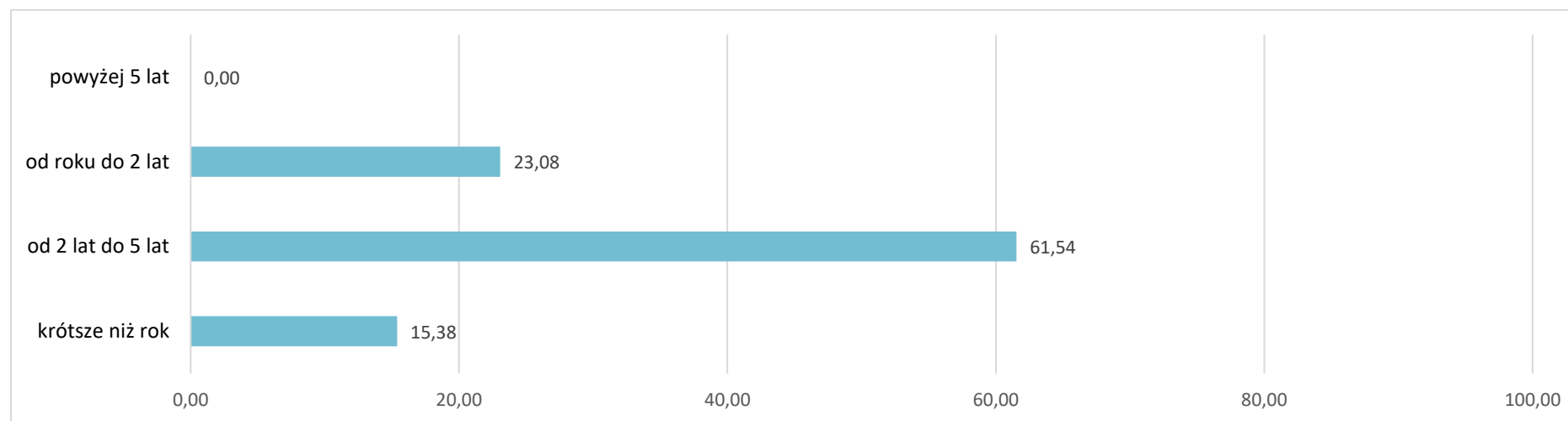
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



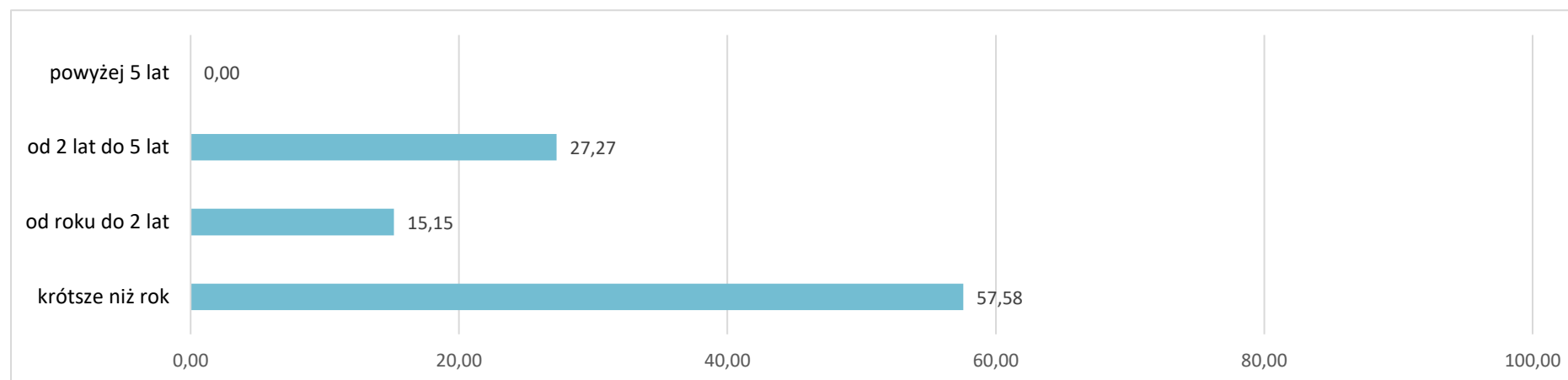
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

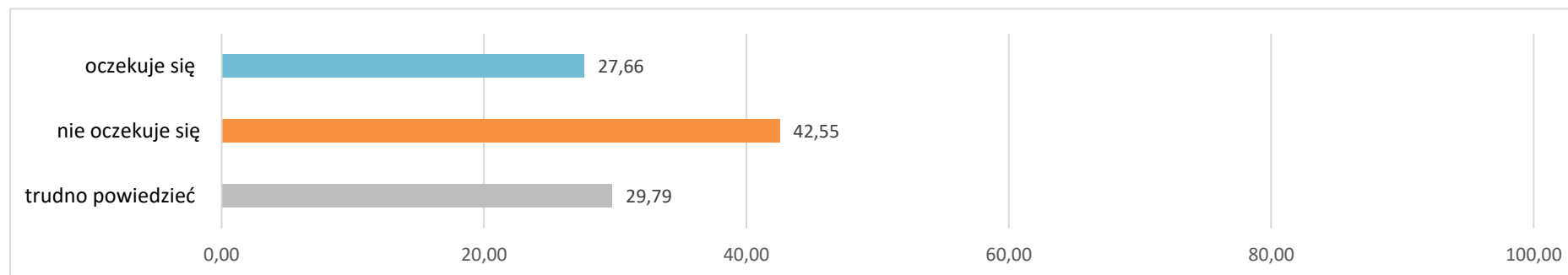


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

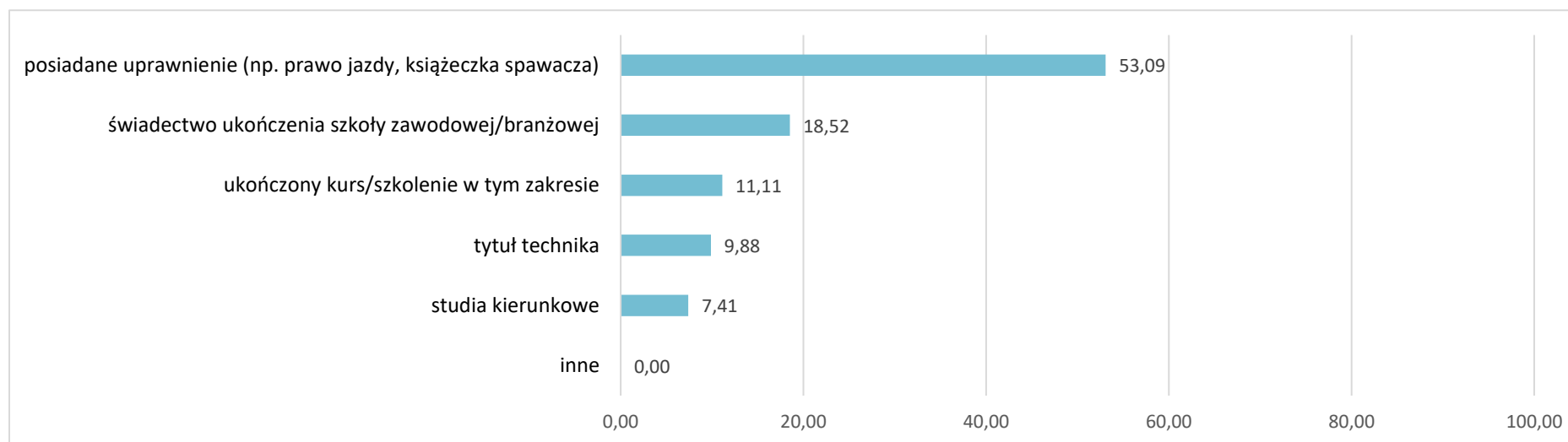


### 3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

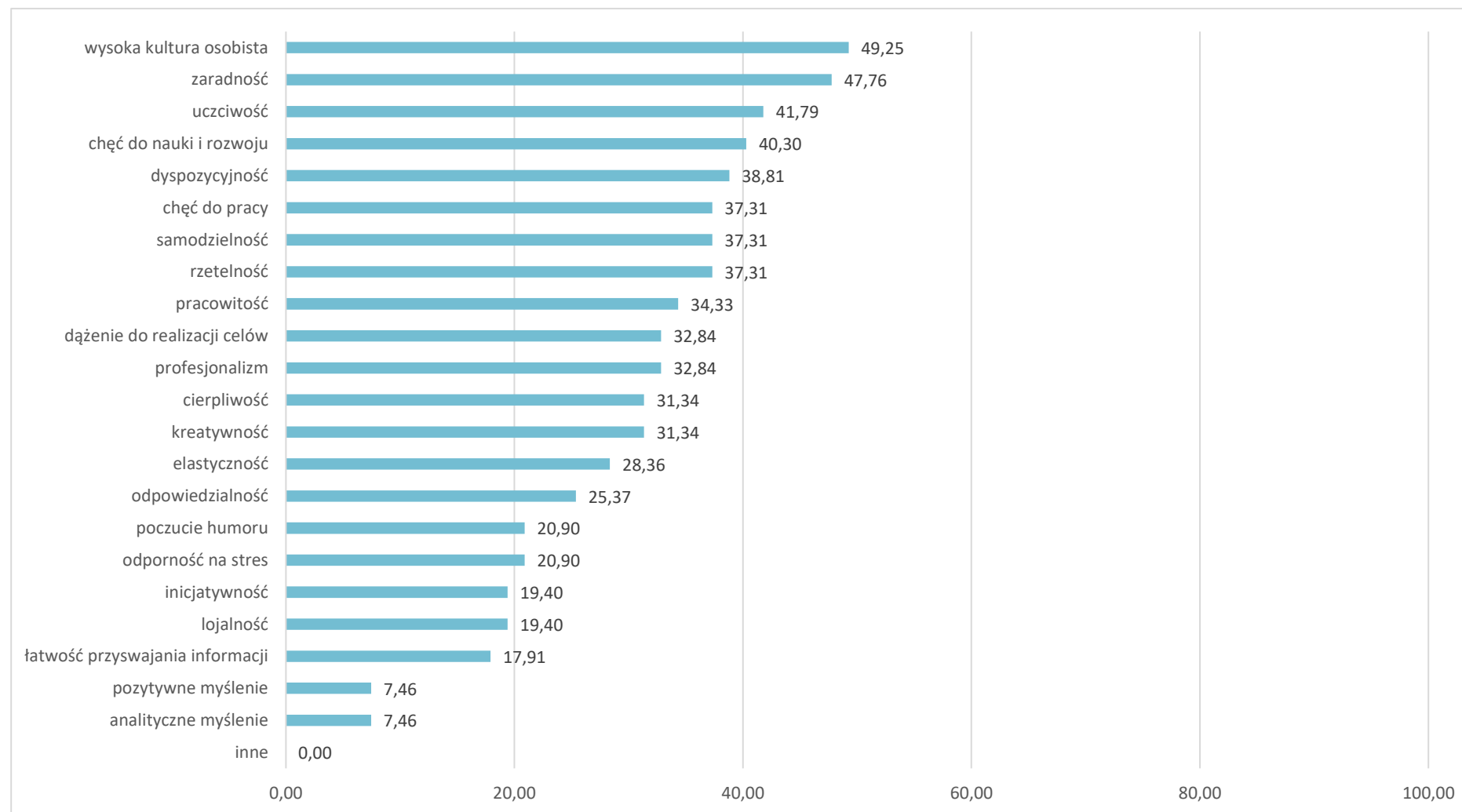


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy –w %

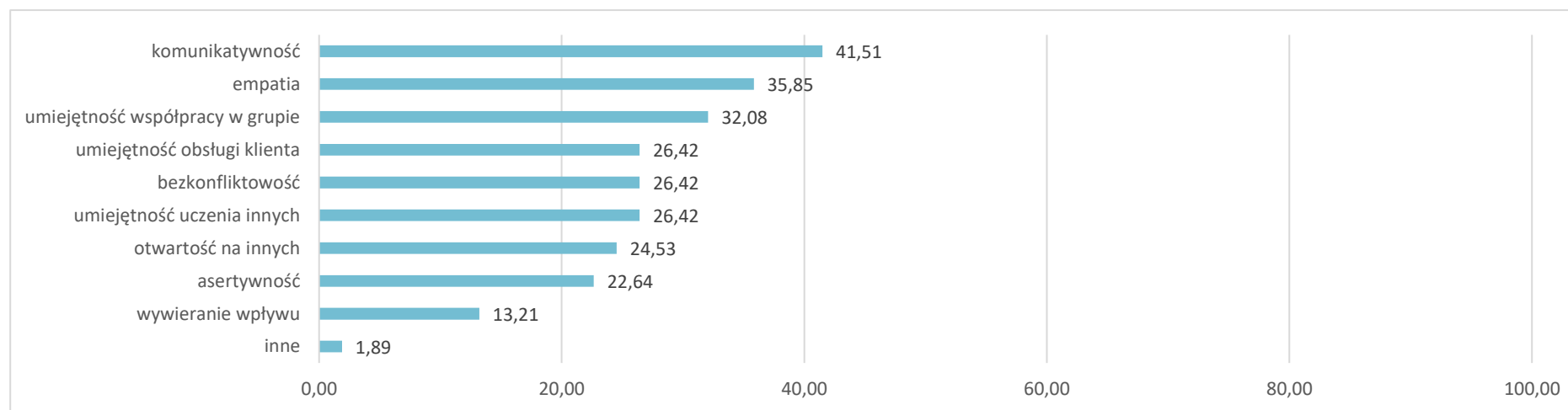


### 3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

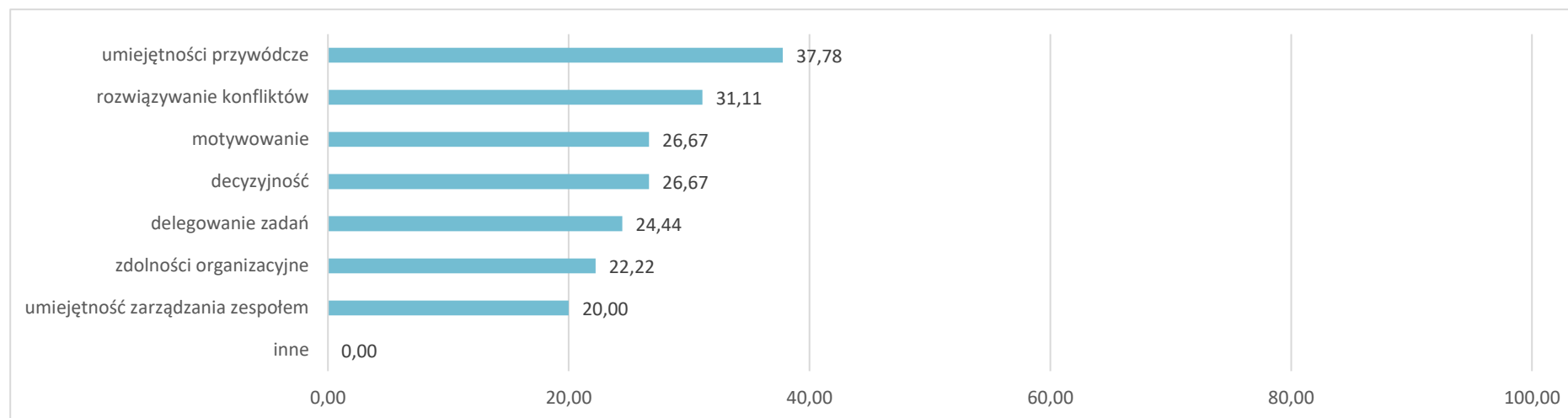
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

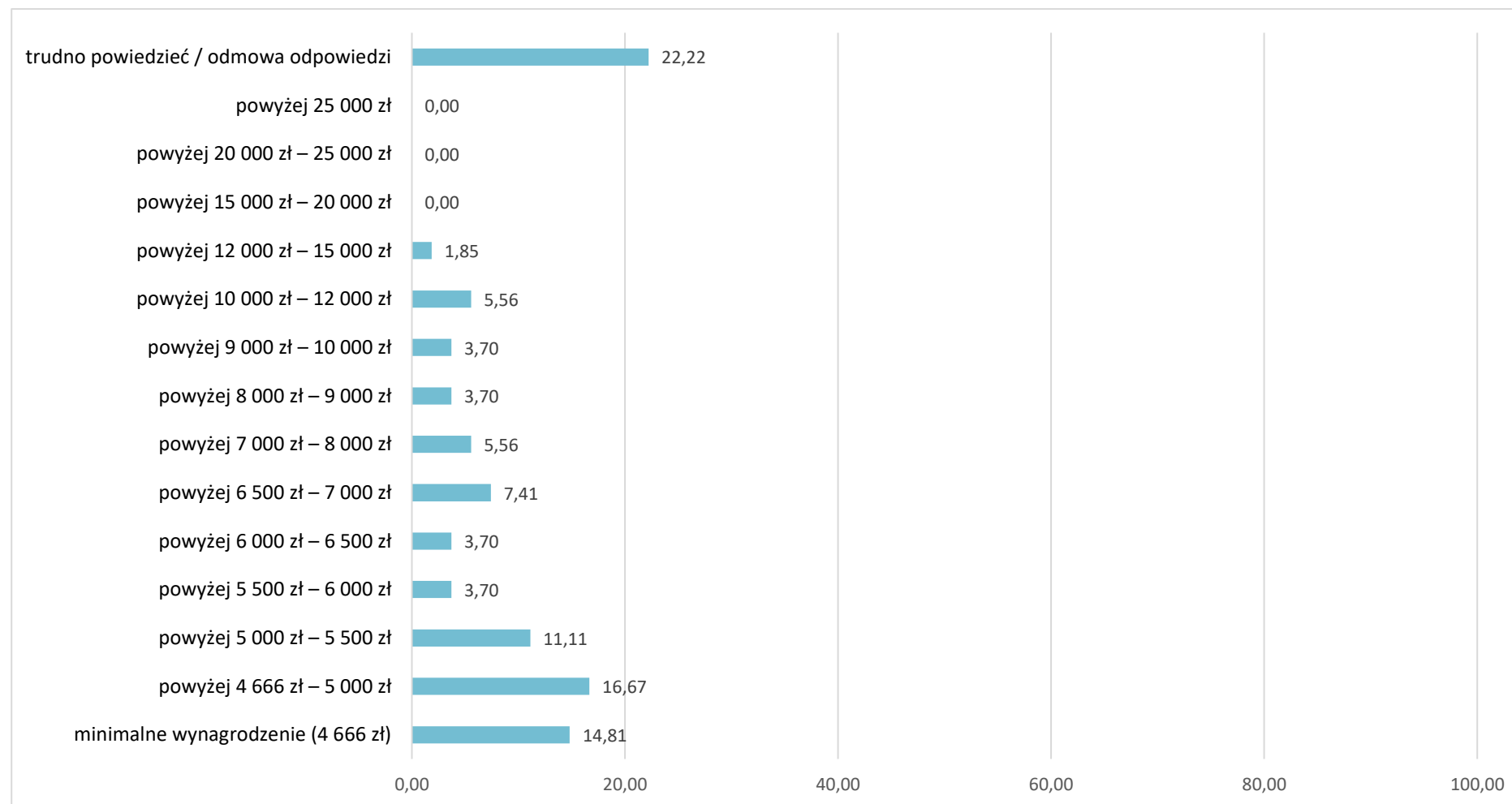


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



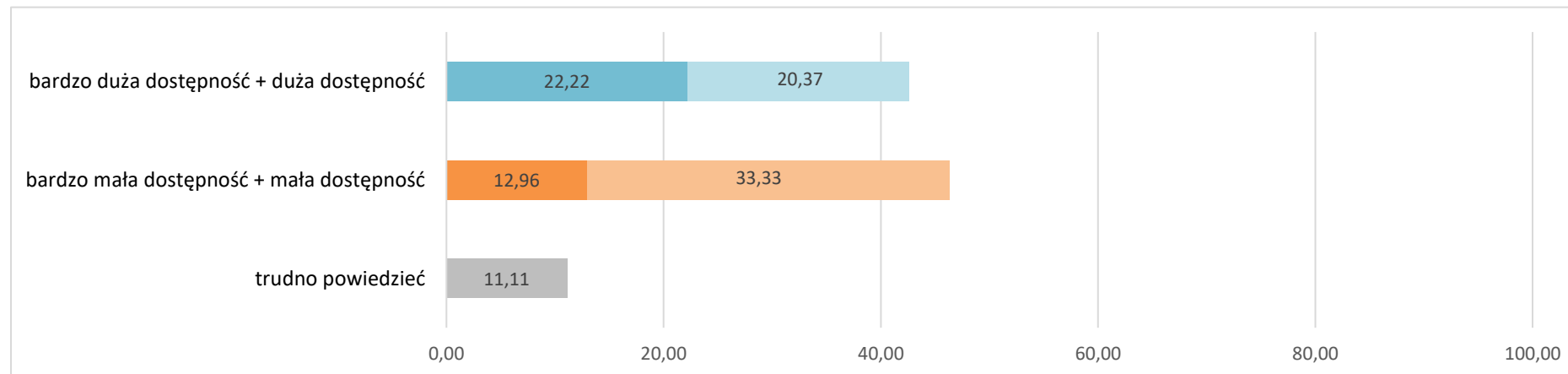
### 3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



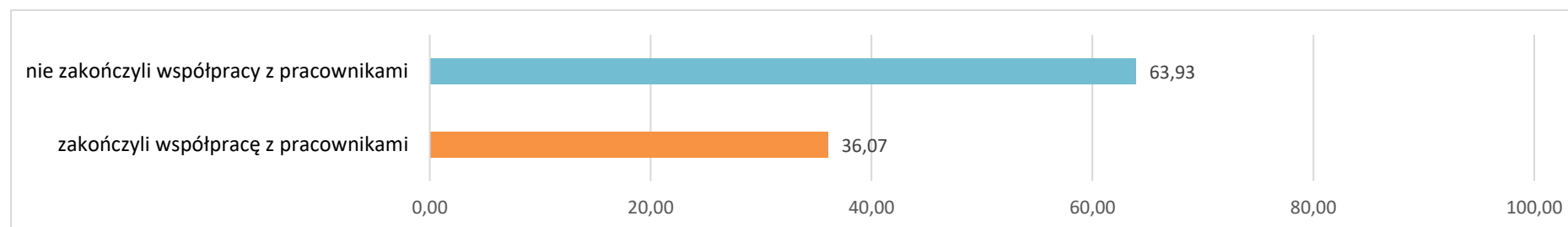
### 3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 18 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



### 4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

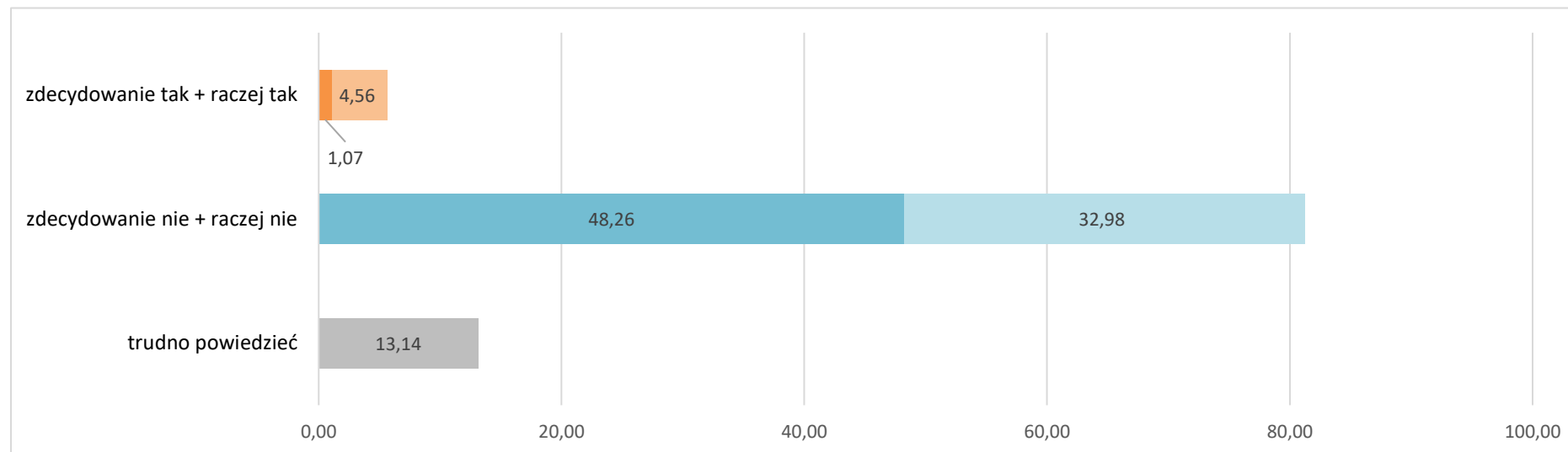
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami<sup>4</sup> – w %



<sup>4</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

## 5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20      Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %<sup>5</sup>



<sup>5</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.



## 6. Podstawowe informacje o badaniu

---

**Zlecniodawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Wykonawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)  
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

**Okres** Wrzesień - grudzień 2025 rok

**Obszar** Województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

**Cel główny** Określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach

## 7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 373 wywiady z pracodawcami z powiatu dębickiego – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu dębickiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	108	28,95
1 – 9 pracowników	139	37,27
10 – 49 pracowników	98	26,27
50 – 249 pracowników	17	4,56
250 – 999 pracowników	9	2,41
1000 i więcej pracowników	2	0,54
<b>dębicki</b>	<b>373</b>	<b>100,00</b>

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
handlowy	42	11,26
produkcyjny	77	20,64
usługowy	254	68,10
<b>dębicki</b>	<b>373</b>	<b>100,00</b>

## Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w % .....	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w % .....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % .....	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w % .....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w % .....	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” <b>SPOŁECZNE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” <b>MENEDŻERSKIE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w % .....	14
Wykres 18	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w % .....	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w % .....	15

Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	16
-----------	---	----

## Spis tabel

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów .....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy .....	18

## Spis załączników

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	21
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	24
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	27
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	30
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety .....	32

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>6</sup>.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	KZiS	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Dyrektor operacyjny	112011	0,44%
	Główny księgowy	121101	0,26%
	Kierownik kancelarii prawnej	134905	0,71%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Administrator baz danych	252101	1,15%
	Analitik kredytowy	241302	0,18%
	Inspektor pracy	242214	0,26%
	Lekarz	221101	0,71%
	Mediator	263502	0,44%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	1,32%
	Nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych	232007	0,88%
	Nauczyciel religii	233020	1,06%
	Pielęgniarka	222101	0,79%
	Położna	223101	0,35%
	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	244101	0,18%
	Pozostali lekarze dentyści specjaliści	226290	0,26%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,44%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	0,53%
	Psycholog	263401	0,26%
	Radca prawny	261103	0,18%

<sup>6</sup> Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

	Specjalista administracji publicznej	242217	0,18%
	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	228203	0,18%
	Specjalista do spraw rodziny (familiolog)	263503	0,09%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,35%
	Specjalista ochrony środowiska	213303	0,71%
	Specjalista zarządzania kryzysowego	242227	0,09%
	Specjalista zdrowia publicznego	228204	1,24%
	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	0,97%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Asystent zarządu	334304	0,09%
	Bibliotekarz S	343301	0,09%
	Inspektor kontroli handlu i usług	335905	0,26%
	Instruktor hipoterapii	323006	0,26%
	Księgowy	331301	1,50%
	Pośrednik pracy	333301	0,18%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,35%
	Przedstawiciel handlowy	332203	0,35%
	Technik administracji S	334306	0,09%
	Technik informatyk S	351203	0,18%
	Technik masażysta S	325402	0,18%
	Technik organizacji usług gastronomicznych S	343403	0,35%
	Technik weterynarii S	324002	0,18%
	Trener klasy mistrzowskiej	342209	0,35%
	Urzędnik podatkowy	335203	0,26%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	0,97%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	4,06%
	Pracownik do spraw ewidencji ludności	411002	0,18%
	Pracownik kancelaryjny	411003	0,26%
	Sekretarka	412001	0,18%

GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,26%
	Doradca klienta	524902	1,41%
	Fryzjer męski	514103	0,18%
	Fryzjer S	514101	3,09%
	Kucharz S	512001	1,50%
	Maniurzystka	514203	0,18%
	Opiekun medyczny S	532102	0,09%
	Pomoc apteczna	532901	0,35%
	Pomoc dentystyczna	532902	0,71%
	Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	515190	0,35%
	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	541307	1,68%
	Robotnik gospodarczy	515303	0,44%
	Rodzic zastępczy	531105	1,32%
	Sprzedawca S	522301	5,83%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Dojarz	612101	0,18%
	Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	634002	0,88%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Blacharz S	721301	1,85%
	Elektromechanik S	741201	0,53%
	Galwanizer	731602	9,18%
	Konserwator budynków	711101	0,09%
	Mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych	723302	0,35%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	0,97%
	Monter - elektronik S	742102	15,09%
	Monter instalacji gazowych S	712603	0,18%
	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych S	712604	0,35%

Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	712703	0,09%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,35%
Murarz – tynkarz S	711204	0,18%
Murarz S	711202	0,35%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	1,77%
Operator obrabiarek zespołowych	722309	0,09%
Pozostali spawacze i pokrewni	721290	0,26%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	0,18%
Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	753390	0,09%
Spawacz metodą MAG	721204	0,44%

Załącznik 2 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Dyrektor operacyjny	112011	0,90%
	Główny księgowy	121101	3,60%
	Kierownik magazynu	132404	0,90%
	Administrator baz danych	252101	0,90%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Asystent prawny	261901	0,90%
	Koordynator projektów unijnych	242102	0,90%
	Lekarz	221101	1,80%
	Mediator	263502	0,90%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	2,70%
	Nauczyciel historii	233006	0,90%
	Nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych	232007	1,80%



	Nauczyciel przedszkola	234201	0,90%
	Nauczyciel religii	233020	0,90%
	Pielęgniarka specjalista organizacji i zarządzania	222201	0,90%
	Pozostali analitycy finansowi	241390	0,90%
	Pozostali lekarze dentyści specjaliści	226290	0,90%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	1,80%
	Psycholog	263401	0,90%
	Specjalista administracji publicznej	242217	0,90%
	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,90%
	Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej	241105	0,90%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,90%
	Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	0,90%
	Specjalista ochrony środowiska	213303	0,90%
	Wizytator	235109	0,90%
	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	2,70%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Asystentka stomatologiczna S	325101	0,90%
	Instalator systemów alarmowych	311402	0,90%
	Księgowy	331301	2,70%
	Opiekun osoby starszej S	341202	1,80%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,80%
	Pracownik działu logistyki	333104	0,90%
	Przedstawiciel handlowy	332203	1,80%
	Technik informatyk S	351203	0,90%
	Technik leśnik S	314301	0,90%
	Magazynier	432103	3,60%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	0,90%

GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Recepcjonista	422602	0,90%
	Rejestratorka medyczna	422603	0,90%
	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,90%
	Barista	513201	0,90%
	Doradca klienta	524902	1,80%
	Fryzjer S	514101	1,80%
	Kucharz S	512001	1,80%
	Pomoc dentystyczna	532902	0,90%
	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	541307	0,90%
	Robotnik gospodarczy	515303	2,70%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprzedawca S	522301	3,60%
	Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	634002	1,80%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,90%
	Elektryk S	741103	1,80%
	Konserwator budynków	711101	0,90%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	0,90%

nazwa grupy	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Dyrektor do spraw administracyjnych	112001	1,03%
	Główny księgowy	121101	3,09%
	Kierownik do spraw strategicznych i planowania	121302	1,03%
	Kierownik działu kadrowo-płacowego	121201	1,03%
	Kierownik działu produkcji	132103	1,03%
	Kierownik małego przedsiębiorstwa obsługi biznesu	121902	1,03%
	Pielęgniarka oddziałowa	134205	2,06%
	Przedstawiciel władzy samorządowej (marszałek, starosta, radny)	111103	1,03%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Ewaluator programów edukacji	235102	1,03%
	Inspektor dozoru technicznego	214902	1,03%
	Inspektor nadzoru budowlanego	242211	1,03%
	Inspektor pracy	242214	1,03%
	Inżynier budownictwa – budowlę i drogi wodne	214201	1,03%
	Komentator sportowy	265601	1,03%
	Nauczyciel matematyki	233015	1,03%
	Pielęgniarka	222101	2,06%
	Pozostali analitycy systemowi i specjaliści do spraw rozwoju aplikacji komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	251990	1,03%
	Pozostali lekarze dentyści specjaliści	226290	1,03%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	1,03%
	Specjalista administracji publicznej	242217	1,03%
	Specjalista do spraw wynagrodzeń	242310	1,03%
	Specjalista zaopatrzenia medycznego	243306	1,03%

	Wychowawca w jednostkach penitencjarnych	263506	1,03%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Higienistka stomatologiczna S	325102	2,06%
	Księgowy	331301	2,06%
	Pracownik (doradca) do spraw kredytów	331201	1,03%
	Pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta	332202	1,03%
	Pracownik socjalny	341205	1,03%
	Przedstawiciel handlowy	332203	2,06%
	Technik leśnik S	314301	1,03%
	Technik urządzeń sanitarnych S	311209	1,03%
	Technik włókiennik S	311932	1,03%
	Urzędnik podatkowy	335203	1,03%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	1,03%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	9,28%
	Pracownik kancelaryjny	411003	2,06%
	Recepcjonista	422602	1,03%
	Sekretarka	412001	1,03%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Barman	513202	1,03%
	Fryzjer S	514101	1,03%
	Kelner S	513101	1,03%
	Kucharz S	512001	3,09%
	Pomoc apteczna	532901	1,03%
	Pomoc dentystyczna	532902	1,03%
	Portier	541306	1,03%
	Robotnik gospodarczy	515303	1,03%
	Sprzedawca S	522301	4,12%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Cukiernik S	751201	1,03%
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	1,03%

	Elektryk S	741103	1,03%
	Formierz odlewnik	721102	1,03%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	1,03%
	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych S	712604	1,03%
	Monter konstrukcji stalowych	721404	1,03%
	Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych S	742202	1,03%
	Parkieciarz	712203	1,03%
	Ślusarz S	722204	1,03%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Aparatowy produkcji wyrobów maczanych	814101	1,03%
	Kierowca autobusu	833101	1,03%
	Kierowca mechanik	832201	1,03%
	Kierowca samochodu dostawczego	832202	1,03%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	2,06%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Ładowacz	933301	1,03%
	Ładowacz nieczystości stałych	961102	1,03%
	Pakowacz	932101	1,03%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	2,06%
	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej S	911205	1,03%
	Robotnik budowlany	931301	1,03%
	Sprzątaczką biurową	911207	3,09%
	Sprzątaczką domową	911102	2,06%
	Woźny	962906	1,03%
Suma końcowa			100,00%

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Główny księgowy	121101	4,17%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Lekarz	221101	4,17%
	Nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych	232007	4,17%
	Nauczyciel przedszkola	234201	4,17%
	Pielęgniarka	222101	4,17%
	Specjalista do spraw public relations	243203	4,17%
	Specjalista do spraw reklamy	243107	4,17%
	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	242402	4,17%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Inspektor budowlany	335901	4,17%
	Instalator systemów alarmowych	311402	4,17%
	Przedstawiciel handlowy	332203	4,17%
	Technik leśnik S	314301	4,17%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Planista produkcyjny	432201	4,17%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	8,33%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Robotnik gospodarczy	515303	4,17%
	Sprzedawca S	522301	8,33%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Ceramik wyrobów ceramiki budowlanej	731401	4,17%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	4,17%
	Tokarz w metalu	722314	4,17%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca samochodu dostawczego	832202	4,17%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	4,17%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Łazienkowa	911201	4,17%
Suma końcowa			100,00%

**PYTANIA METRYCZKOWE****1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

**2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

**3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.**

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

**4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		



## PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

### 1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

### 2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>7</sup> – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

### 3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

### 4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

<sup>7</sup> Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć                      przejście do pytania 8

d) raczej nie                                      przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie                          przejście do pytania 8

**6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie? .....

**7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.**

**7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

**7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?**

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
  - ☐ ogólne:
    - krótsze niż rok
    - od roku do 2 lat
    - powyżej 2 lat do 5 lat
    - powyżej 5 lat
  - ☐ na podobnym stanowisku:
    - krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
  - powyżej 2 lat do 5 lat
  - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

### 7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
  - ☐ tytuł technika
  - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
  - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
  - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
  - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

### 7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
  - ☐ chęć do nauki i rozwoju
  - ☐ chęć do pracy
  - ☐ cierpliwość
  - ☐ dążenie do realizacji celów
  - ☐ dyspozycyjność
  - ☐ elastyczność
  - ☐ inicjatywność
  - ☐ kreatywność
  - ☐ lojalność
  - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

**7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)**

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
  - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
  - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- 
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
  - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
  - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
  - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
  - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
  - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
  - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
  - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
  - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
  - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
  - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
  - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
  - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
  - n) powyżej 25 000 zł
  - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

**7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

**8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

**9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)